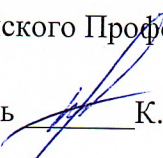


От работников:

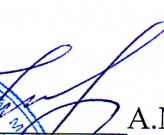
Первичная профсоюзная организация МКОУ
«Вихляевская ООШ»
Общероссийского Профсоюза образования

Председатель  К. П. Труфанова

01 июля 2025 г.

От работодателя:

И.о. директора МКОУ
«Вихляевская ООШ»

 А.М.Чувирова



Дополнительное соглашение № 2

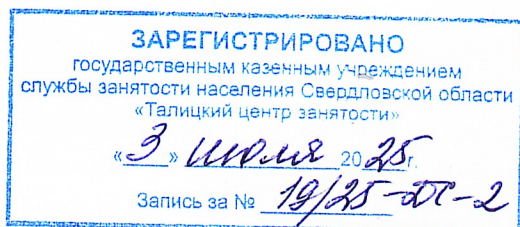
о внесении изменений к коллективному договору
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Вихляевская основная общеобразовательная школа»

на 2024-2027 гг.

Принято на общем собрании

Протокол № 2

от 01 июля 2025 г.



Работодатель - муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Вихляевская основная общеобразовательная школа» в лице исполняющего обязанности директора Чувировой Анастасии Михайловны, действующей на основании Устава, с одной стороны,

и **работники** образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Труфановой Ксении Павловны, с другой стороны, совместно именуемые «стороны», заключили настоящие изменения к коллективному договору общеобразовательного учреждения «Вихляевская основная общеобразовательная школа» на 2024-2027 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. В раздел 4 коллективного договора «Оплата и нормирование труда» внести изменения и изложить пункт 4.2.14. со следующим содержанием:

«4.2.14. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 6 и 21 числа каждого месяца. Если оплата выпадает на выходной или праздничный нерабочий день, то выплата производится накануне этого дня.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.»

2. Остальные условия Приложения к коллективному договору, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящие изменения является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Вихляевская основная общеобразовательная школа», вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 25 июня 2025 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 201238376697895853320780557420615072302087238973

Владелец Чувирова Анастасия Михайловна

Действителен с 14.04.2025 по 14.04.2026